



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2020



DECLARACIÓN DEL CEO / 3

¿QUIÉNES SOMOS? / 4

HISTORIA / 5

2020 EN CIFRAS / 7

CADENA DE SUMINISTRO / 9
Ubicación geográfica
de nuestros proveedores / 9
Más de 1500 clientes / 10

1

2

3

4

5

6

MISIÓN, VISIÓN
Y VALORES / 11

7

BUEN GOBIERNO / 12

Organigrama / 12

Nuestros grupos
de interés / 13

El análisis
de materialidad / 14

8

REALIZAMOS
TODO EL PROCESO
PRODUCTIVO / 16

Principales productos / 18

Nuevas instalaciones / 22

9

NUESTRA GESTIÓN
AMBIENTAL / 24

Apostamos por la eficiencia
energética / 24

Consumos / 27

Residuos / 28

Emisiones / 29

10

APOSTAMOS POR
EL BIENESTAR
DE LAS PERSONAS / 30

Nuestros empleados / 31

Plan de formación / 36

Apoyamos a los grupos
más vulnerables / 38

1

DECLARACIÓN DEL CEO

Desde OPTRON INGENIERÍA S.L. presentamos nuestra memoria de sostenibilidad, adquiriendo el compromiso de integrar acciones en nuestra estrategia empresarial que ayuden a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

Una memoria de sostenibilidad es la herramienta perfecta, para que desde nuestra empresa realicemos cada vez más acciones que pongan de manifiesto nuestro compromiso con nuestro entorno.

2020 ha sido un año complicado para todos, tuvimos dificultades para cumplir con los plazos de entrega y quedaron paralizados muchos pedidos en curso, pero nos hemos sabido adaptar a la pandemia del COVID, encontrando una parte positiva, en estos tiempos vividos tan duros.

Cuando la pandemia comenzó, nuestro país apenas producía mascarillas, hecho que dificultaba a la población el acceso a este producto de vital importancia.

Iniciábamos un nuevo camino en el que la mascarilla pasaba a ser un nuevo elemento esencial en nuestras vidas y nos movimos rápidamente para comenzar a confeccionar máquinas de mascarillas, se abrió un camino muy interesante para complementar nuestra unidad de producción y a la vez, descongestionábamos el desabastecimiento de las primeras semanas.

Con la presentación de nuestra primera memoria queremos desarrollar y comunicar los vínculos entre la responsabilidad social y nuestra empresa. Recopilando y haciendo un seguimiento periódico de la información, estableciendo objetivos y midiendo su desempeño siempre hacia un modelo sostenible.



¿QUIENES SOMOS?

OPTRON INGENIERÍA S.L se fundó en 2004, y a lo largo de su trayectoria se ha ido afianzando en el sector textil como proveedor de maquinaria para las industrias de acolchados textiles y colchonería. Somos punteros tecnológicamente en la línea de producción de máquinas de corte por ultrasonidos para la industria textil.

Realizamos todos los procesos en nuestras propias instalaciones: diseñamos, programamos y construimos las máquinas de las líneas principales, junto a otras auxiliares como máquinas para la confección textil, máquinas por ultrasonido para grabado, soldado y corte.

Nuestras máquinas están instaladas en la mayoría de las industrias del sector de producción de colchones y en las que disponen entre sus procesos, el del acolchado de materias textiles.

Cuidamos de cada máquina que fabricamos para lograr un producto de excepcional calidad, vigilando cada detalle en el proceso de fabricación, acabado y puesta a punto. Para ello, nuestro personal altamente cualificado somete a nuestras máquinas a



diferentes pruebas hasta que se consigue un producto exclusivo con una tecnología puntera que permite la total satisfacción de nuestros clientes.

Estamos asociados a ATEVAL, AMEC y ARVEFER, para estar siempre informados de las inquietudes actuales de nuestros grupos de interés y poder ser para nuestros clientes, la mejor opción en máquinas para la industria textil.



3 HISTORIA

Desde hace más de 20 años en OPTRON INGENIERÍA, S.L. bajo la denominación comercial OPTRON Textile Machinery, fabricamos máquinas para la industria textil y software para su gestión y optimización de procesos.

OPTRON nació con la vista puesta en la exportación, desde el momento inicial con la primera máquina

que se fabricó y que fue enviada a Portugal, le seguiría un marcado carácter internacional.

Esta expansión se debe a la apuesta por la presencia internacional de manera personal a través de los diferentes viajes y misiones comerciales, así como por la decidida participación en las más importantes ferias internacionales del sector (Colombiatex,

Interzum, entre otras) que llevamos realizando desde el 2009 para afianzar la presencia en el exterior de nuestros productos.

A su vez, el mercado nacional valoraba más la calidad de nuestras máquinas, desplazando a marcas de reconocido prestigio internacional de procedencia italiana o alemana y con décadas de implantación en los mercados tanto nacional como internacional.

Junto con nuestra expansión, surgía la necesidad de integrar todas las áreas del proceso y la de aumentar la propia capacidad productiva. Se produce un aumento de las instalaciones iniciales de 800 m² en la que se inició la actividad en 2005 a en 2007 disponer de 2.200 m².

En 2015 estrenábamos una nueva sede con más de 5.000 m² y durante el 2020 nos hemos trasladado a unas nuevas instalaciones en el Pol. Ind. El Carrascot, Avd. Del Vidre, 17 en L'Olleria (Valencia). Estas instalaciones albergan almacén y logística, laboratorios de investigación y modelaje, sector de transformación metalmecánica y pintura, área de montaje e instalación.

Todo ello con un claro denominador común, cómo es la calidad y focalizados en la mejora continua.





2005

*Hemos pasado de
900 m² y 5 empleados en 2005
a 11.850 m² y 47 empleados en 2020*



2007



2016



2020

4 2020 EN CIFRAS

Nuestro equipo



Clientes



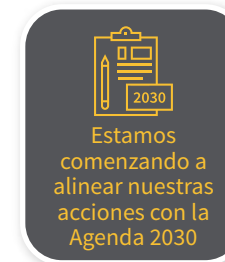
Proveedores



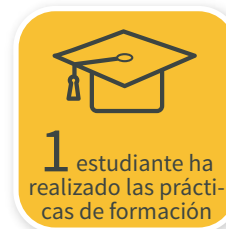
Sociedad



Comprometidos con la sostenibilidad

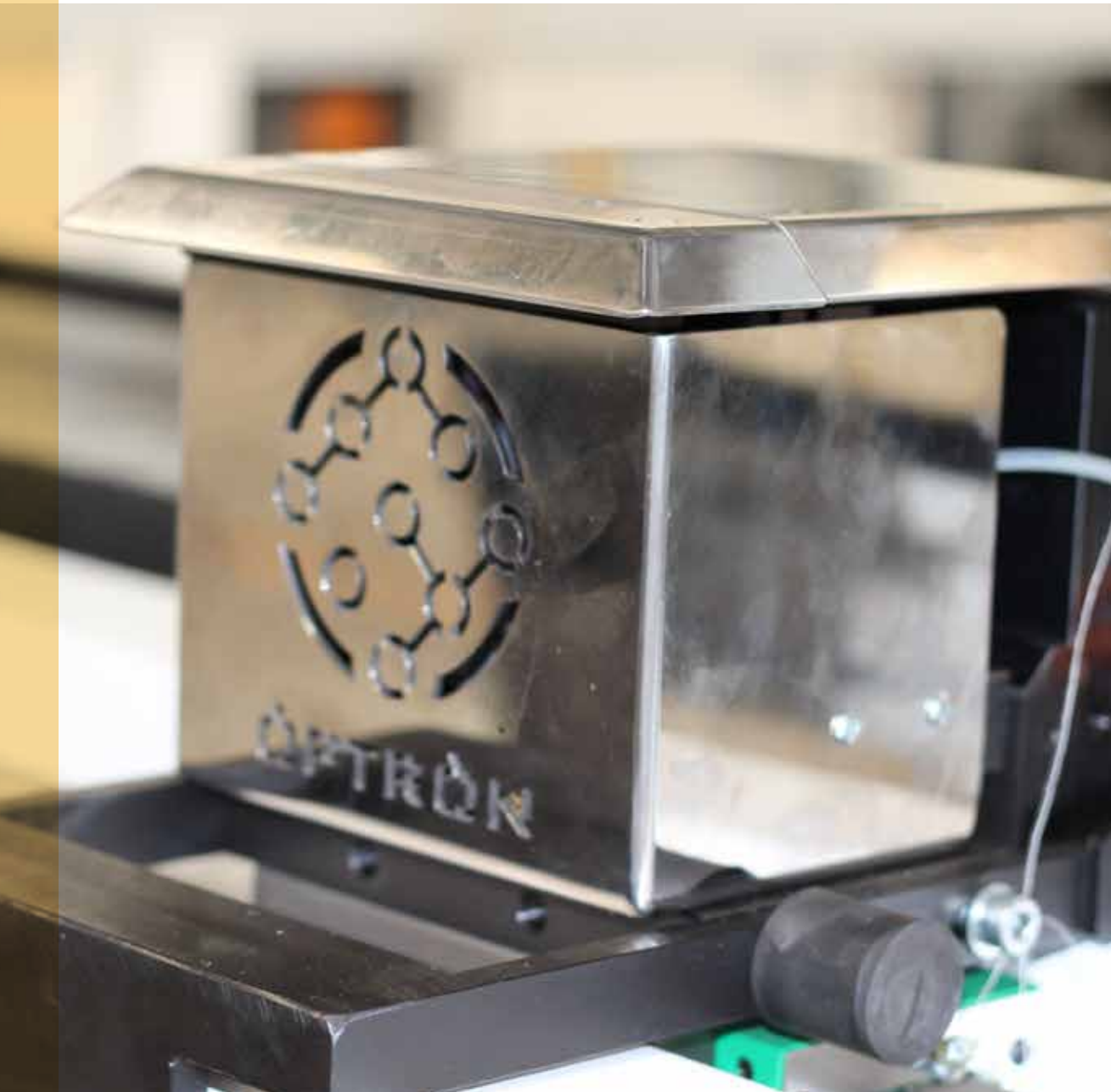


Captando talento y formando personas

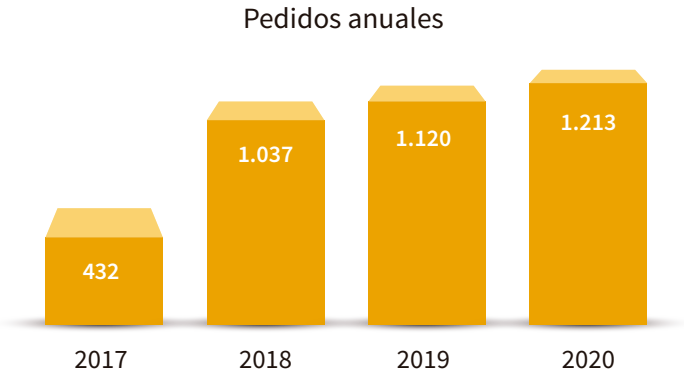


OPTRON
TEXTILE MACHINERY

OPTRON



Nuestro volumen de pedidos ha aumentado un **181%** del 2020 respecto al 2017.



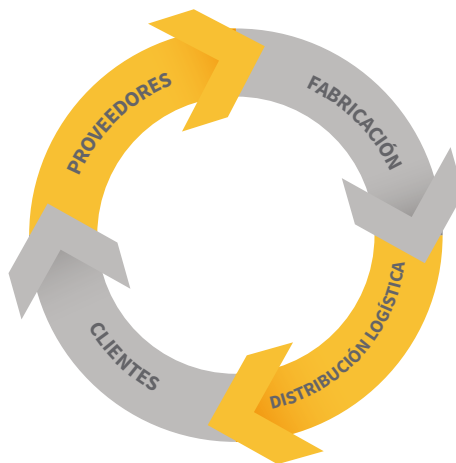
Contribuimos en la consecución de la meta 8.2, lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la modernización tecnológica y la innovación.



5

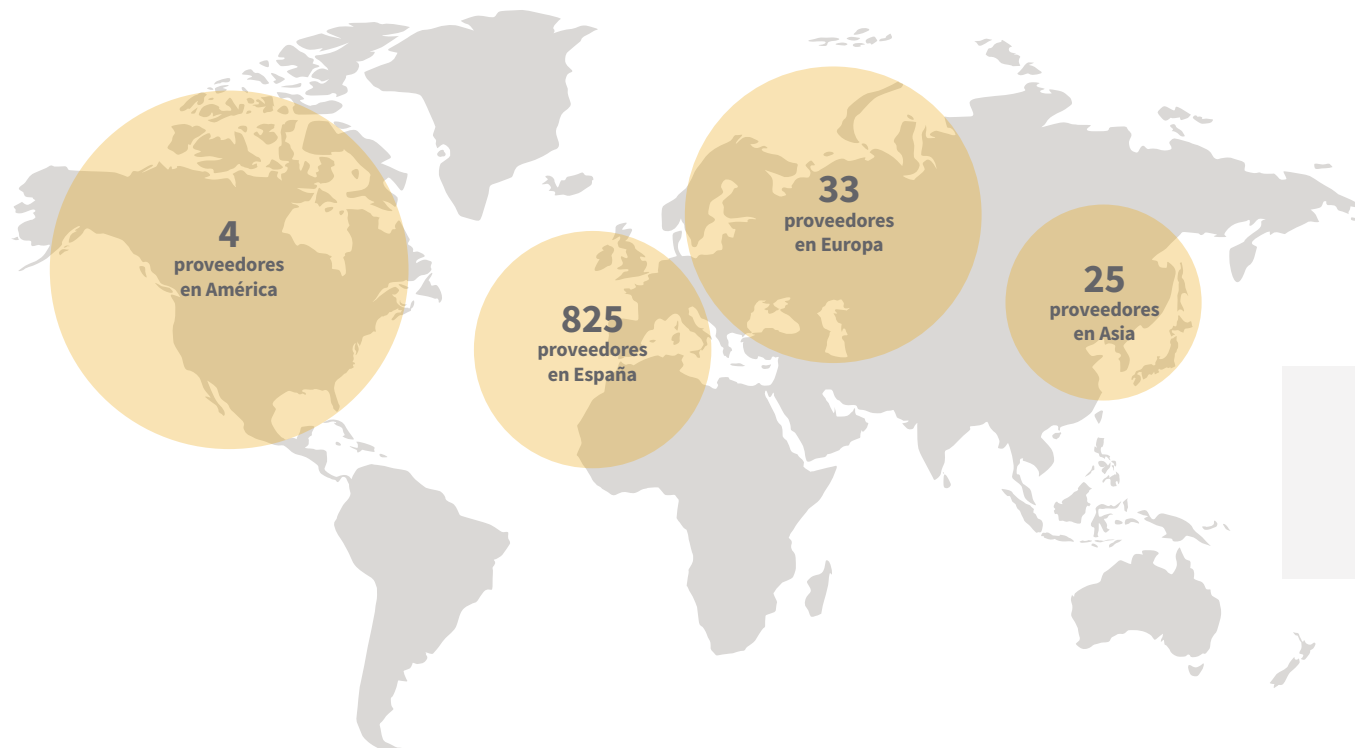
CADENA DE SUMINISTRO

La planificación y gestión de la cadena de suministro tiene como objetivo optimizar las estrategias en la adquisición de bienes y materias primas, así como de los sistemas de producción hacia modelos más eficientes, además de promover la excelencia en el servicio al cliente y la mejora continua.



Nuestra cadena de suministro es extensa, contamos con materias primas procedentes de 21 países de todo el mundo

Ubicación geográfica de nuestros proveedores



El 93% de nuestros proveedores son españoles, impulsamos la economía nacional y contribuimos en los Objetivos de Desarrollo Sostenible 8,12 y 13.



Más de 1500 clientes

El sector textil tiene un gran predominio en la Vall d'Albaida, El Comtat i L'Alcoià. En estas tres comarcas de la Comunidad Valenciana se localizan un gran número de empresas textiles, mercado objetivo de nuestra empresa. Actualmente las exportaciones de la empresa suponen un porcentaje elevado de las ventas totales, suponiendo en el ejercicio del 2020 un 35% de las ventas totales.

Hoy por hoy OPTRON está presente en numerosos países de todo el mundo, tal y cómo muestra la imagen siguiente:



Nuestros clientes principalmente pertenecen al sector textil, que es un sector que cada vez da más importancia a aspectos del producto, tales como la marca y el diseño.

Apostar por la excelencia en la gestión y la mejora continua, es una de nuestras premisas para prestar los mejores servicios a nuestros clientes.

Uno de los principales problemas a los que se enfrentan las empresas del sector textil es la fuerte competencia derivada de la globalización y la libre circulación de mercancías. Tras la globalización, las empresas textiles pasaron a competir con productos de menor precio, e inferior calidad. Es aquí donde las empresas han tenido que aplicar elevados recursos para diferenciar el producto español sobre todo por la calidad, la innovación y el desarrollo tecnológico. Pero a la vez, intentando ser competitivos.



Desde OPTRON podemos aportar a las empresas posibilidades de fabricación que les ayude a producir reduciendo costes, siendo competitivos y aportando una calidad excelente en el producto final que se obtiene.

6 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Misión

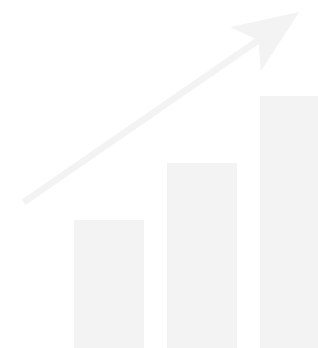
Fabricamos máquinas personalizadas, desarrollando soluciones adaptadas a las necesidades de la industria textil.

Visión

Convertirnos en la empresa más valorada de nuestro sector, creando máquinas reconocidas por su durabilidad, resistencia, usabilidad y compatibilidad.

Valores

Versatilidad, nos adaptamos a las necesidades del cliente.
Calidad, satisfacemos sus expectativas.
Confianza, mantenemos con ellos una comunicación constante.
Crecimiento constante, apostamos por la I+D+I.



BUEN GOBIERNO

Organigrama

En nuestro organigrama están integrados departamentos técnicos especializados en Ingeniería informática, electrónica, programación industrial, mecánica y constructiva, así como los departamentos de administración y comercial.



Controlamos todo nuestro proceso productivo, con el objetivo de aportar a nuestros clientes sistemas, procesos y maquinaria que cumplan con los valores de durabilidad, y resistencia.

Implementamos procesos adecuados para garantizar la seguridad en todos los productos que fabricamos.

Nuestros grupos de interés

La identificación de nuestros grupos de interés, nos facilita la implantación integral de la responsabilidad social en nuestra empresa, nos permite detectar posibles riesgos u oportunidades y establecer acciones e indicadores de seguimiento.

Una buena gestión del gobierno está, en gran medida, ligada a las reglas que guían las relaciones entre la dirección y sus grupos de interés. Por eso es muy importante contar con pautas que ayuden a establecer estas relaciones y que generen confianza. Queremos transmitir profesionalidad e integridad en la toma de decisiones. Mantenemos un diálogo constante, estrecho y fluido con nuestros grupos de interés a través de los canales de comunicación establecidos (reuniones periódicas, teléfono, video llamadas, correo electrónico, redes sociales, etc.).

Los principales grupos de interés identificados son los siguientes, cada uno con unas necesidades y demandas diferentes en función de su propia naturaleza.

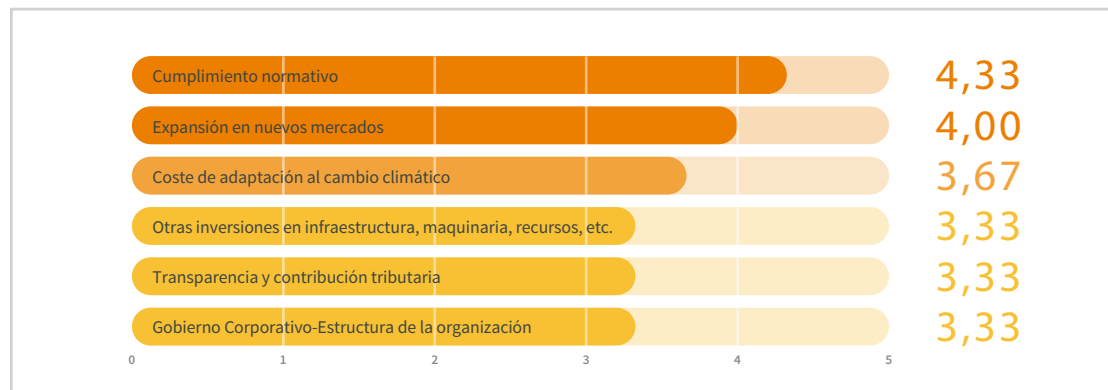


El análisis de materialidad

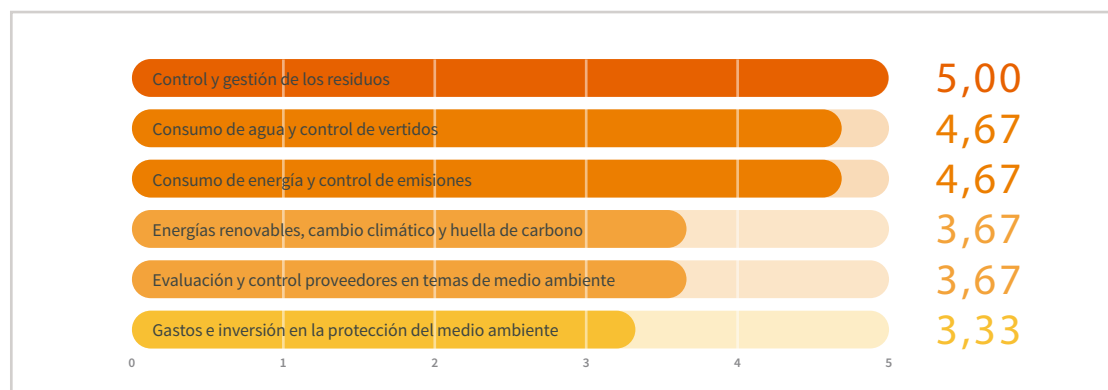
El análisis de materialidad contribuye no sólo a lograr la máxima transparencia en la gestión de la empresa, sino que le ayuda a reconocer los aspectos sobre los que debe incidir en su gestión para ser una empresa sostenible en el largo plazo. Nos permite conocer la opinión de nuestros grupos de interés, y poder identificar aquellos asuntos de mayor relevancia, para continuar avanzando hacia la consecución de objetivos comunes.

Hemos identificado los aspectos de mayor relevancia tanto para las diferentes áreas de nuestra empresa como para nuestros grupos de interés, dando lugar a la valoración de un total de veintiséis asuntos clasificados en: temas económicos, temas ambientales y temas sociales. Hemos puntuado los diferentes aspectos materiales con una puntuación del 0 al 5, siendo 0 nada relevante y 5 muy relevante.

En los temas económicos, los más relevantes son el cumplimiento normativo y la expansión en nuevos mercados.



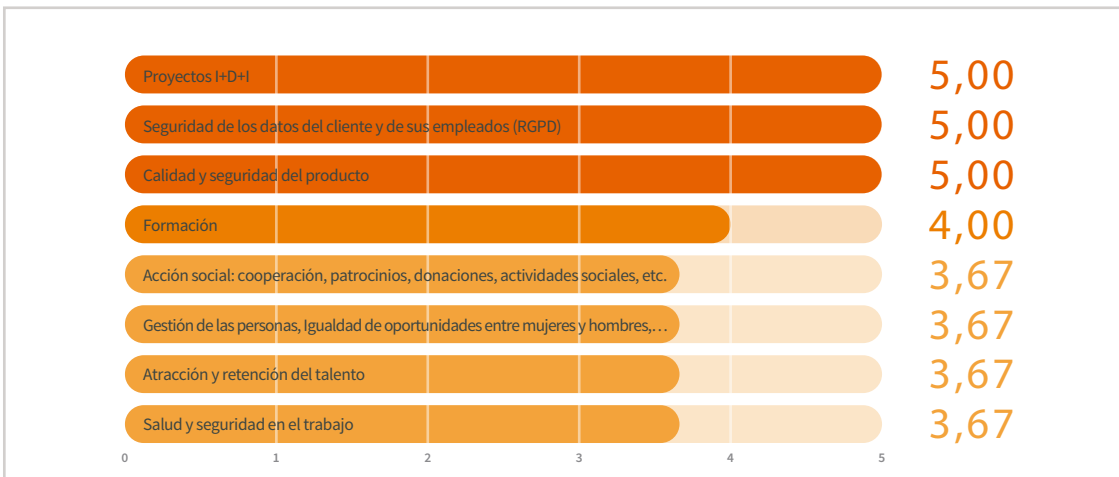
En los temas ambientales, los más relevantes son el control y gestión de los residuos, consumo de agua y control de vertidos y el consumo de energía y control de emisiones.



Y en los temas sociales, los más relevantes son proyectos I+D+I, seguridad de los datos del cliente y de sus empleados y calidad y seguridad del producto.



designed by Freepik - Freepik.com



8 REALIZAMOS TODO EL PROCESO PRODUCTIVO

Nuestro éxito recae en la calidad de nuestros productos, que nuestra empresa asegura mediante rigurosos controles internos. Una parte importante es la dedicación de recursos internos a la I+D+i, encarada siempre a buscar nuevas funcionalidades y conseguir una mayor versatilidad de las máquinas y de las aplicaciones de éstas en los procesos productivos de nuestros clientes. Nuestro proceso productivo consta de varias etapas.



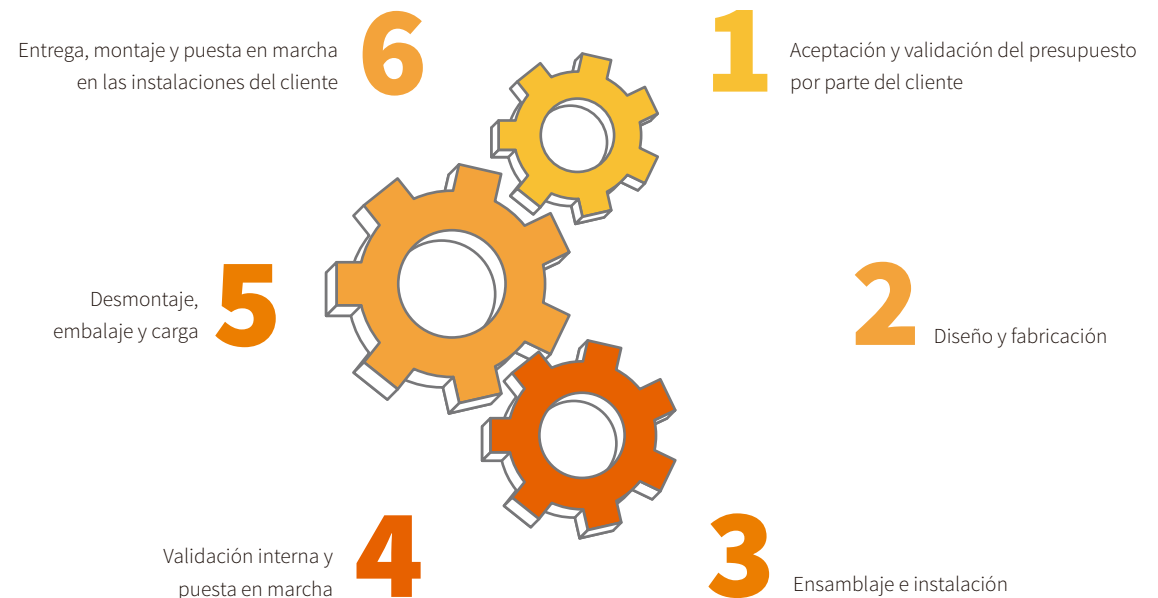
Somos fabricantes y realizamos todos los procesos en nuestras propias instalaciones.

Poseemos unas excelentes instalaciones que incluyen:

- Taller de trabajo
- Zona de modelado de fabricación
- Áreas de montajes eléctricos y ensamblaje
- Área logística
- Muelles de carga.



ETAPAS





OPTRON
TEXTILE MACHINERY



Principales productos

Desde OPTRON realizamos el proceso completo; diseñamos, programamos y construimos las máquinas de las líneas principales y de sus líneas auxiliares. Además, ofrecemos nuestro servicio post venta, a través del servicio OPTRON CARE, una opción que le permite al cliente resolver cualquier problema que aparezca durante su producción de forma inmediata e instantánea. Nuestro objetivo es transformar el conocimiento del que disponemos acerca de la necesidad del cliente y de sus procesos industriales productivos, mediante una gestión comercial especializada y administrativa, y un potentísimo departamento de ingeniería.

Acolchadoras de dibujo cerrado

QUILTRON y ECOTRON.
Dos modelos ideales para el acolchado del textil del hogar y configurables con uno o dos cabezales de costura.

Acolchadoras de continuo

La serie MULTITRON conforma la oferta de acolchadoras de continuo de OPTRON.

Mastertron

Capaz de trabajar hasta 3.000 ppm y de desarrollar los más variados diseños en continuo, de salto y mixtos a unos niveles de productividad jamás alcanzados.

Máquinas de acolchado y corte por ultrasonidos

Gracias a la tecnología del ultrasonido el resultado de corte o acolchado se presenta con una calidad superior hasta en los más mínimos detalles. ropa de cama, home textile o confección de moda.

Estaciones de trabajo, automatización y manipulación

Soluciones que garantizan la eficiencia de cada uno de los procesos de fabricación textil. Mesas de trabajo que permiten trabajar de una manera confortable y dinámica a la vez que eficiente.

Software y control

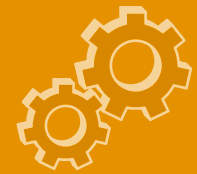
Contamos con software para la industria textil que permite automatizar muchos de los procesos consiguiendo agilizar la producción y garantizando los mejores resultados.



designed by onlyouaj - Freepik.com



EN TOTAL:
114
MÁQUINAS
FABRICADAS



OPTRON





Nuevas instalaciones

Durante el 2020 hemos realizado el cambio de ubicación de nuestras instalaciones, desde Alfarrasí a las de L'Olleria, que tienen 11850 m².



En las nuevas instalaciones hemos habilitado una zona de relax, ocio y deportiva. En ella nuestros trabajadores disponen de sofás, televisión y maquinaria para hacer musculación.

Está demostrado que los espacios de descanso, o incluso de ocio, para el personal favorecen el control del estrés, el sentimiento de equipo y la productividad. De esta manera al volver al puesto de trabajo la mente está mucho más relajada y lista para avanzar.

Desde una perspectiva fisiológica, el descanso del trabajo, reduce y previene la acumulación de agotamiento y estrés que conduce al deterioro de la salud. Y desde una perspectiva psicológica, restaura nuestros recursos y energías preparándonos para las actuales o nuevas demandas laborales.



Contribuimos a la salud y bienestar de nuestros trabajadores, colaborando con el ODS 3.



9 NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

OPTRON INGENIERÍA está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de sus objetivos de desarrollo sostenible, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de nuestra empresa, con la finalidad de construir sociedades y mercados sostenibles.

Apostamos por la eficiencia

El ahorro y la eficiencia energética constituyen un elemento fundamental para la mejora del medio ambiente, en especial en lo que se refiere al calentamiento global. Mejorar la eficiencia energética no implica renunciar a nuestra calidad de vida, sino a la obtención de los mismos bienes y servicios energéticos empleando menos recursos y fomentando un consumo inteligente de los mismos, utilizando sólo aquella energía que realmente necesitamos.

Desde OPTRON hemos invertido con diversas acciones alineadas con los ODS 9 y 13, apostando firmemente por la innovación continua y la mejora de nuestra eficiencia energética.



1

Hemos integrado el concepto de la Industria 4.0 en la fase de diseño y conseguido los siguientes objetivos:



Controlar los datos de diseño, mejorar en la gestión del desarrollo del producto y con ello aumentará nuestro nivel tecnológico.



El software de automatización del proceso de diseño mejora notablemente la utilización de materiales, siempre asegurando la calidad final del producto fabricado.



Conseguir que este concepto se traslade a todos los procesos.

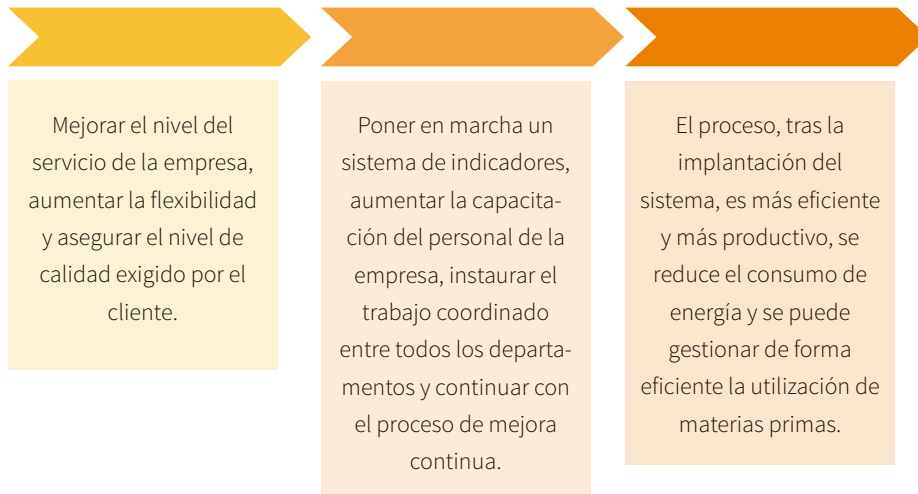


2

Instalación LED en todas nuestras instalaciones, con ello conseguimos mayor eficiencia energética. Las bombillas LED son hasta un 80% más eficientes que la iluminación tradicional, no tienen componentes tóxicos y tienen mayor vida útil.

3

Hemos implantado un modelo productivo basado en Lean Manufacturing con los siguientes objetivos:



4

Control de la iluminación de nuestras instalaciones, mediante tablets, es otra acción más para reducir nuestro consumo eléctrico.

5

Las nuevas tecnologías, la reducción de tamaño de los elementos electrónicos y la mejora de la ventilación de estos equipos reducen en gran medida el calor que disipan estos equipos, esto se traduce en una mayor eficiencia energética. Al mismo tiempo, la integración de un bus de control para el control de los drivers nos permite reducir el tamaño de las fuentes de alimentación incorporadas en la antigua máquina. Se estima una reducción del consumo eléctrico de 15696 kwh en 5 años.

Quiltron fabricadas desde 2015	Horas funcionamiento/año	Ahorro kwh/máquina	Ahorro kwh/año	Años (2015-2020)	Ahorro energético Total kwh
95,00	1744,00	1,80	3139,20	5	15696,00

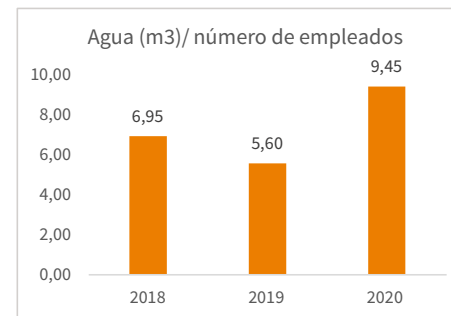
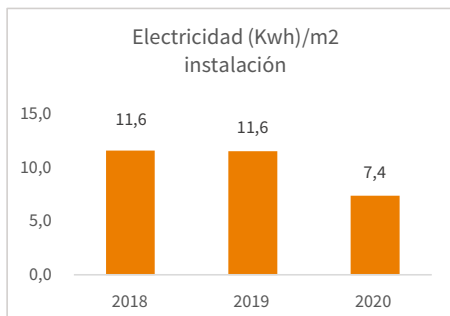


Consumos

Durante el 2020 el consumo de electricidad ha disminuido un 35,9 % respecto al 2019, la ratio la hemos calculado respecto a los metros cuadrados de la instalación, porque durante el 2020 nos hemos cambiado a unas instalaciones más amplias en l'Ollería.

En cuanto al consumo de agua, hemos calculado la ratio respecto al número de empleados que ha pasado de 41 que éramos en el 2018, a 47 que somos en la actualidad.

En los siguientes gráficos se muestra la evolución de la ratio de las dos variables en los últimos 3 años.



Hemos conseguido reducir el consumo energético, instalando sistemas más sostenibles que reducen al impacto ambiental y además contribuimos en la consecución del ODS 7.



Residuos

Entre los problemas medioambientales actuales, la gestión de residuos se ha convertido en una de las preocupaciones principales en los países industrializados.

En los últimos años, el ciclo de vida de los productos de consumo masivo se ha ido reduciendo, generando consecuencias negativas que impactan en el medio ambiente. Una de dichas consecuencias es el aumento considerable que se ha producido del volumen de generación de residuos.

Por dicho motivo, desde OPTRON;

· *Somos rigurosos en su segregación.*

· *Somos estrictos con su almacenamiento y transporte siempre de acuerdo con la legislación vigente. Nada nos ofrece mayor garantía que los gestores de residuos autorizados, son un eslabón de gran importancia en esta cadena.*

· *Apostamos por las buenas prácticas ambientales e intentamos reutilizar o reciclar siempre que sea posible, por ejemplo, reutilizando nuestras cajas de cartón personalizadas dándoles diversos usos en nuestras instalaciones.*

· *Además, para la gestión del cartón, tenemos una máquina compactadora, que nos ayuda a reducir el volumen de este residuo. Con esta acción, reducimos el número de recogidas del gestor y contribuimos a reducir las emisiones de CO₂.*

Con nuestra compactadora reducimos el volumen de nuestros residuos y colaboramos con el ODS 13.



En esta tabla, indicamos los tipos y cantidades de residuos que generamos:

	Tipo de residuo	Toneladas generadas	% residuos valorizados
2018	Papel y cartón	1537	100%
	Plástico	10	
	Cobre	259	
	Envases metálicos contaminados	206	
	Residuos de pintura y barniz (líquidos)	190	
2019	Papel y cartón	1090	
	Rechazo	2900	
	Envases metálicos contaminados	63	
	Residuos de pintura y barniz (líquidos)	433	
2020	Papel y cartón	1500	
	Metales (chatarra)	8810	
	Envases metálicos contaminados	142	



Emisiones

Somos conscientes de que el calentamiento global es causado por el aumento de los gases invernadero, así que debemos ir incorporando en nuestra empresa medidas para reducir nuestras emisiones de CO₂.

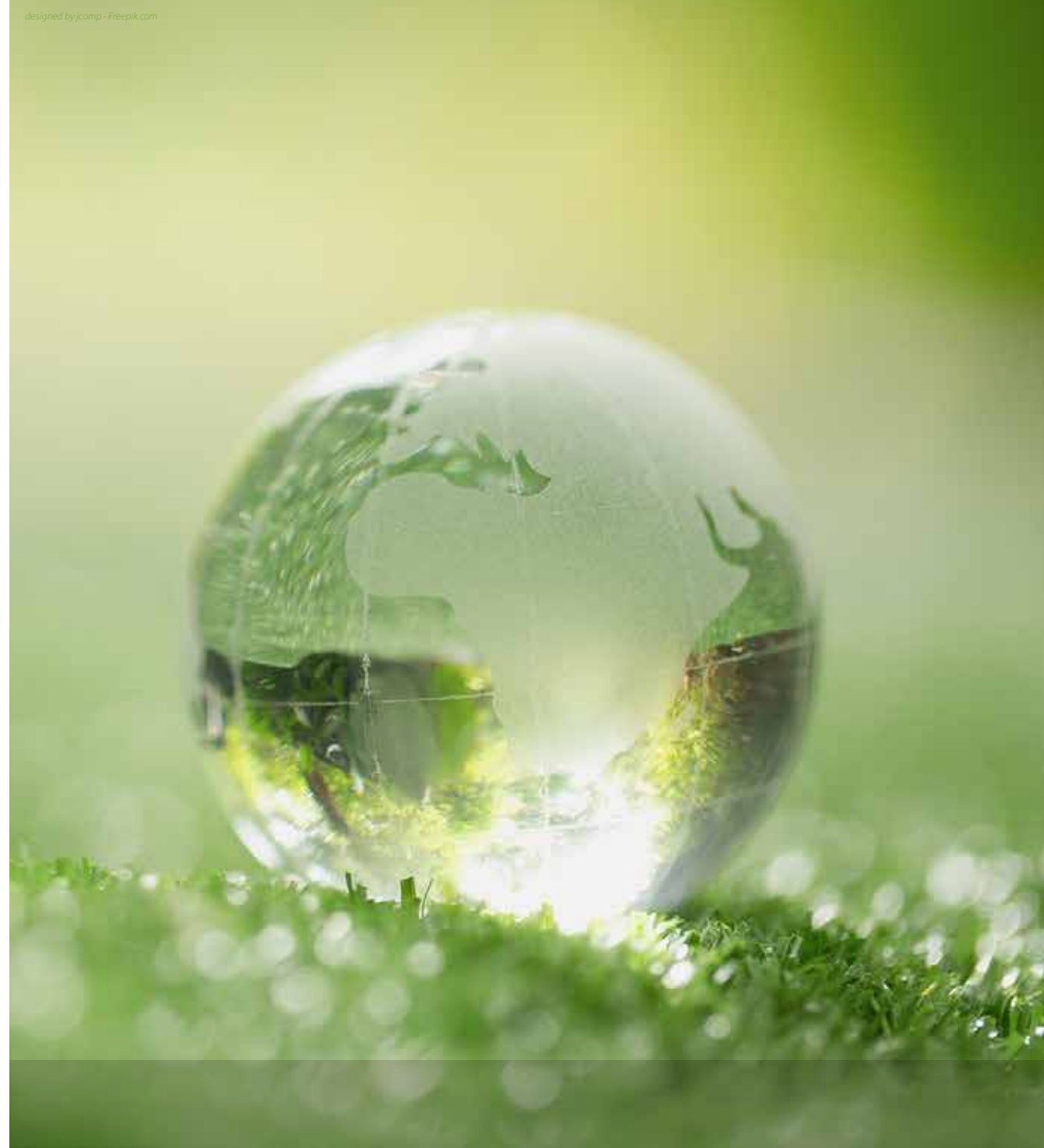
Las emisiones a la atmósfera están directamente relacionadas con el consumo de combustible, por lo cual nos hemos establecido cómo objetivo para los próximos años el cambio de todos los coches y carretillas elevadoras, de combustibles fósiles a eléctricos.

Además, en la próxima memoria del 2021, adjuntaremos el resultado del cálculo de nuestra huella de carbono, con el objetivo de ir reduciéndola cada año. Las medidas de reducción que tenemos implantadas en la actualidad son:

** Reducción del consumo eléctrico, llevando a cabo un uso responsable.*

** Sistemas de iluminación eficiente: Usar bombillas LED y aprovechar al máximo la luz natural.*

** Energías renovables: Sustituir fuentes de energía contaminantes por aquellas que minimizan el impacto sobre el medio ambiente, cómo son las placas solares que tenemos en el techo de nuestras instalaciones.*



10

APOSTAMOS POR EL BIENESTAR DE LAS PERSONAS



Nuestros empleados

Desde nuestra empresa se promueve un ambiente de trabajo en el que no tiene cabida la discriminación de ningún tipo, ya sea por motivo de sexo, edad, situación civil y familiar.

Se facilita a los empleados la conciliación entre la vida laboral y familiar, acordando con ellos un horario justo y flexible. Siempre se respeta la legalidad en todas las contrataciones, no habiendo ningún trabajador sin contrato o contratado de modo irregular.

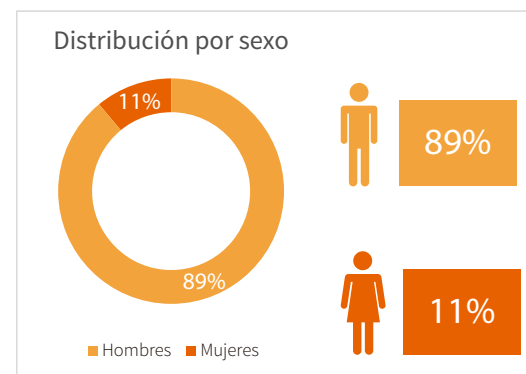
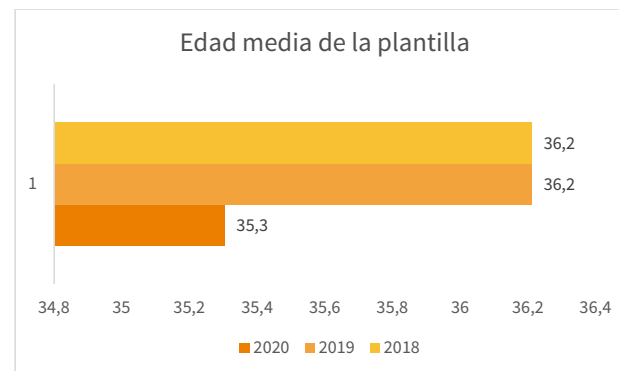
La dirección de la empresa está siempre abierta para el trabajador, que tenga cualquier duda, inquietud, queja o mejora que comunicar en cualquier momento.



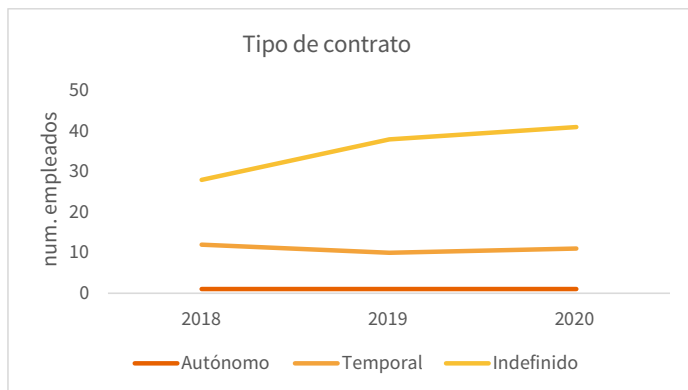
Fomentamos un ambiente de trabajo colaborativo, basado en la comunicación, la igualdad y respeto entre todos los trabajadores.



**Del 2018 al 2020 han disfrutado
de permiso de paternidad
9 empleados**



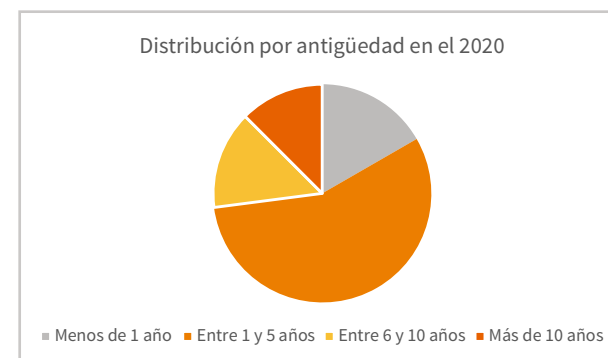




Los contratos indefinidos han subido un **31,8%** del 2020 respecto al 2018.



Categoría	núm.	porcentaje
Oficial 1ª	22	45,83%
Técnico	6	12,50%
Ingeniero	4	8,33%
Jefe 2ª	3	6,25%
Jefe Taller	2	4,17%
Oficial 2ª	2	4,17%
Jefa 2ª	1	2,08%
Jefe 1ª	1	2,08%
Viajante	1	2,08%
Personal de limpieza	1	2,08%
Almacenero	1	2,08%
Aux. Técnico	1	2,08%
Técnico Adm.	1	2,08%
Oficial Administrativo	1	2,08%
Maestro Ing.	1	2,08%



Antigüedad	núm.	porcentaje
Menos de 1 año	8	16,67%
Entre 1 y 5 años	27	56,25%
Entre 6 y 10 años	7	14,58%
Más de 10 años	6	12,50%
Total de empleados	48	100,00%

OPTRON



Tenemos un Plan de Prevención de Riesgos Laborales conforme a la legislación, que fomenta las buenas prácticas en el puesto de trabajo y garantiza la salud y la seguridad de todos los empleados.

Tanto las bajas y jornadas perdidas, cómo los índices de incidencia y de absentismo están descendiendo desde el 2018.

Período	2019	2020
Total bajas nuevas	2 ↓ 66,7%	2
Incidencia (por mil)	48,10 ↓ 69,3%	47,90 ↓ 0,4%
Jornadas perdidas	35 ↓ 70,8%	35
Absentismo %	0,23 ↓ 73,2%	0,23

Total bajas nuevas: son las bajas producidas en el periodo en estudio.

Incidencia: número de bajas nuevas por cada 1000 trabajadores (Nº bajas nuevas x 1000 / Plantilla media). Para periodos inferiores a 12 meses se muestra anualizado.

Jornadas Perdidas: son los días de ausencia de trabajadores con contrato en vigor (en CC la fecha de baja se cuenta como jornada perdida).

Absentismo: jornadas de ausencia por cada 100 jornadas teóricas de trabajo (Jornadas perdidas x 100 / Plantilla media x Días periodo).

Desde inicios de 2020 el tema dominante en todas las conversaciones ha sido el coronavirus y sus efectos.

Ante su llegada, desde OPTRON nos movilizamos para tomar acciones y evitar cualquier tipo de contagio. Hemos puesto a disposición de nuestros empleados las técnicas analíticas para detección de coronavirus cuando las han necesitado.

Asimismo, se ha dotado de los medios de protección necesarios a los trabajadores y esta crisis nos ha demostrado que velar por nuestra salud y seguridad es fundamental.



Plan de formación

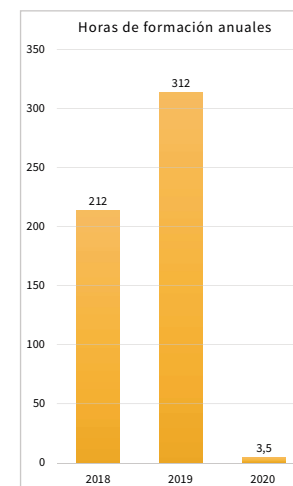
La formación es un pilar muy importante dentro de nuestra empresa, apoya el desarrollo de las capacidades necesarias para un correcto desempeño del puesto de trabajo.

Anualmente, determinamos las necesidades de formación de nuestro personal y confeccionamos nuestro plan de formación. Además de la formación planificada por la empresa, los trabajadores pueden solicitar formación adicional, que consideren interesante para su puesto de trabajo.

Durante el 2020 debido a la pandemia COVID-19 sólo hemos podido realizar 12 horas de formación anuales a todos los trabajadores, y esas horas las hemos empleado en seguridad y salud para todos nuestros empleados, era la formación más adecuada para la situación por la que estábamos pasando.

No es la dinámica habitual, pues en el 2018 realizamos un total de horas de formación de 212 horas y en el 2019, 312 horas..

2020 **Curso PRL**
Seguridad y salud
en el puesto de trabajo:
12 horas
todos los empleados



La formación de nuestros empleados tiene mucha relevancia, para que adquieran conocimientos y nuevas competencias, pues son ellos los que aportan nuevas ideas y realizan los proyectos de nuestra empresa.

Formamos a nuestros trabajadores en materias que ayuden a implementar medidas que inciden en su salud y bienestar. Esto supone aumentar su motivación y su compromiso con la empresa, y por tanto también su productividad. Con estas acciones contribuimos a los ODS 3,4 y 8.



designed by Cookie_Studio - Freepik.com

La formación de profesionales es un factor de competitividad de las empresas y clave de su crecimiento internacional. Las empresas necesitan de profesionales con una formación sólida que las acompañen en la adaptación a las necesidades cambiantes que los mercados internacionales demandan.

Desde hace años contamos en nuestra empresa con empleados con contrato de prácticas y estudiantes realizando las prácticas de formación con nosotros.

Colaboramos con la UPV Campus Alcoi y con varios institutos, el IES Cotes Baixes (Alcoi), el IES Jaume I (Ontinyent) y el IES Maria Enríquez (Gandia).



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA



I.E.S. Maria Enríquez
Gandia



Contratando a estudiantes en prácticas y creando programas de formación dual con universidades, para formar y reforzar los conocimientos técnicos de los jóvenes, contribuimos al ODS 4.



Apoyamos a los grupos más vulnerables

Desde OPTRON queremos llevar ayuda médica a quienes más lo necesitan, sean quienes sean y estén donde estén. Queremos combatir contra las graves brechas en atención sanitaria, por todo ello colaboramos mensualmente con la ONG, Médicos sin Fronteras.

Los objetivos de desarrollo sostenible de la campaña de Médicos sin Fronteras para el 2030 **Nadie se queda atrás** son:

- **Reducir la mortalidad de mujeres y niños.**
- **Poner fin al VIH/sida, la tuberculosis y a la malaria.**
- **Garantizar el acceso a la salud, medicamentos y vacunas.**
- **Poner fin al hambre y la destrucción.**
- **Mejorar la respuesta a emergencias.**

Con esta acción estamos aportando nuestro granito de arena colaborando en varios ODS.



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2020

OPTRON
TEXTILE MACHINERY

OPTRON Textile Machinery
Pol. Ind. El Carrascot Avd. Del Vidre, 17
46850 L'Olleria (Valencia) SPAIN

Tel +34 96 229 85 53

www.optron.es | optron@optron.es

Financiado por:



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia
Sostenible, Sectors Productius,
Comerç i Treball

Con la colaboración de:

grupoInnova

www.grupoinnova.org